



Kandidaten erreichen, die nicht suchen

Die Karriereseite ist das Herzstück des Personalmarketings. Sie ist die Hauptanlaufstelle für aktiv suchende Kandidatinnen und Kandidaten, um sich über die aktuellen Jobangebote und Unternehmenskultur in Ihrem Unternehmen zu informieren. Unsere Checkliste unterstützt Sie dabei, das ganze Potenzial Ihrer Karriereseite zu nutzen.



Mehr Informationen

zu modernem Recruiting und Employer Branding finden Sie auf unserer Webseite unter company.whyapply.de

whyapply Karriereseiten-Checkliste

1 **Auffindbarkeit:**

- Die Webseite ist für mobile Endgeräte optimiert
- Die Nutzerführung der Webseite ist einfach & intuitiv
- Die Karriereseite ist gut sichtbar in der Hauptnavigation platziert
- Der Menüpunkt ist in „Jobs & Karriere“ o.Ä. benannt

2 **Candidate-Experience:**

- Die Ansprache ist zielgruppenspezifisch nach Schwerpunkt & Bereich formuliert
- Alle aktuellen Jobangebote sind aufrufbar
- Such- und Filterfunktionen vereinfachen die Nutzung
- Die One-Click-Bewerbung mit und ohne Upload-Möglichkeit und eine E-Mail Alternative sind vorhanden
- Job-Agents sind integriert sowie die Benachrichtigungsfunktion für Bewerber*innen, die aktuell keine passende Stelle finden
- Ansprechpartner*innen sind konkret mit Telefonnummer, E-Mail-Adresse sowie Social-Media-Verlinkung (z.B. Xing / LinkedIn) benannt
- Informative Stellenanzeigen: reale Aufgaben & Anforderungen, individuelle Bezeichnung der Jobposition sowie Ansprache nach Karrierelevel (Trainee vs. Head of)

3 **Employer Branding:**

- Informationen zum Unternehmen sind vorhanden: Standorte (bspw.: Infrastruktur, virtueller Rundgang), Mitarbeiteranzahl, Historie, etc.
- Alle Benefits sind aufgeführt
- Social-Media-Kanäle sind verlinkt
- Übersicht über Einstiegs- & Weiterbildungsmöglichkeiten ist vorhanden
- Die Unternehmenskultur wird mit authentischen Einblicken in den Arbeitsalltag (z.B.: Karriere-Blog, Mitarbeiter-Stimmen) und Aspekten der sozialen Verantwortung (z.B.: Patenschaften, solidarische Projekte) abgebildet